

Recruiting Fragen und Metaprogramme

Im folgenden haben wir einige Interview-Fragen welche typischerweise im Recruitingprozess gestellt werden aufgeführt.

Prozessual betrachtet, werden die Antworten Rückschlüsse auf Metaprogramme der Bewerber*in erkennen lassen.

Frage	Metaprogramme	Information
Warum wollen Sie für [unsere Firma] arbeiten?	Werte	
Was ist Ihnen wichtig an Ihrem Job? Was erwarten Sie von Ihrem Job?	Werte	
Was hat Sie bewogen, eine neue Stelle zu suchen?	hin-zu / weg von; Beliefs	
Erzählen Sie mir von einem grossen Erfolg, etwas, auf das Sie stolz sind.	internal / external Überblick / Detail resultate- / beziehungsorientiert	
Was verstehen Sie unter [Jobaufgabe (z.B. 'Kundenpflege')]? Wie haben Sie das bisher gemacht?	aktiv / passiv systematisch / spontan Teamplayer / Individualist	
Wann könnten Sie bei uns beginnen?	Überblick / Detail internal / external	
.....		
.....		
.....		

nach Ideen von Martina Moritz, Reuters, 2002