

Gesucht: Leader



Christina Weigl
www.christina-weigl.ch

«No Purpose → No Power»
«No Vision → No Passion»

«Jetzt reicht's!» sagte meine Kundin und nahm dabei einen grossen Schritt nach vorne. Hinaus aus der am Boden symbolisch ausgelegten bisherigen Arbeitssituation. Hinein in eine noch ungewisse Zukunft.

In der anschliessenden Reflexion erinnerten wir uns an die Veränderungen seit der ersten Coachingstunde. Sie steckte in einem kräftezerrenden Arbeitsumfeld, wie viele andere auch. Die täglichen Anforderungen, Zielsetzungen, Meetings und Aufgaben lasteten auf ihren Schultern. Eingeengt von Vorschriften, Fremdbestimmung und Werthaltungen, die sie fast krank machten. Doch die eigene Komfortzone und das Denken an Sicherheit hielten sie dennoch darin fest. Versuche auszusteigen, wurden bereits im Keim erstickt und hatten wenig Kraft. Im Coaching und durch eine NLP-Weiterbildung wachte sie aus ihrem Dornröschenschlaf auf. Der Leader in ihr wurde wachgeküsst. Ihre schlummernde Vision zeigte sich immer klarer. Nach

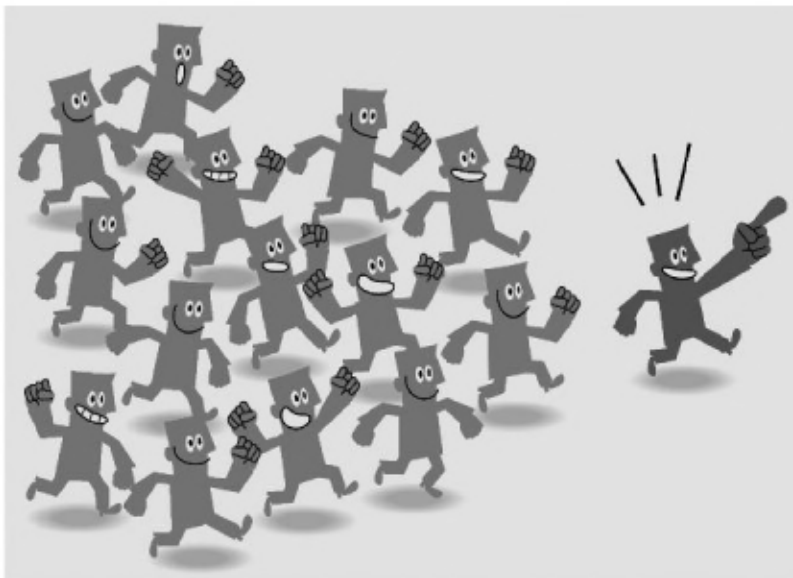
dieser Sitzung wechselte sie von der Arbeitnehmerin zur Unternehmerin. Mit Mut, Klarheit und Leidenschaft. Heute führt sie eine Unternehmung mit mehr als 20 Mitarbeitern und wird getragen von ihrer Vision.

Was ist es, was auf unserem Weg und im täglichen Hamsterrad so oft verloren geht?

Leader haben eine klare Mission die sie beseelt, erfüllt, bewegt und trägt. Sie haben den Sinn des eigenen Tuns hinterfragt, haben das Feuer der Begeisterung in ihren Augen und führen sich und andere mit Herz und Verstand. Leader haben eine Vision der Zukunft und werden von ihr getragen. Sie halten inne, um eigene Antworten zu finden für die ganz persönlichen Aufgaben, die Ausrichtung auf das Wesentliche im Leben. Sie können nicht nur sich, sondern auch andere begeistern.

Der bekannte Neurobiologe und Hirnforscher Gerald Hüther meint: «Begeisterung ist der Dünger für unser Hirn». Jedoch scheint bei vielen Menschen die alltägliche Begeisterung und Kreativität abhandengekommen.





Was macht einen Leader aus?

Warum können Leader mit Kraft bei sich und anderen verborgenes Potenzial freilegen? Wie schaffen sie eine Zukunft, welche die Mitwirkenden begeistert und einen klaren Mehrwert bringt?

Leader halten ihre eigene Begeisterungsfähigkeit aktiv. Sie stellen sich ehrlich den Fragen: «Wofür stehe ich ein? Was möchte ich bewirken? Wo kann ich Sinn und Mehrwert stiften? Wofür will ich meine Energie wirklich einsetzen? Was liegt mir in Zukunft besonders am Herzen?»

Erfolgreiche Unternehmen sind getragen von einer gemeinsamen Vision. Einer Führungscrew, die erkennt, dass sinnreiches Tun mit Begeisterung der Motor ist für Motivation und Mehrwert mit Erfüllung. Doch in vielen Unternehmen mangelt es an glaubwürdigen Vorbildern. Und diverse Statistiken belegen seit Jahren: fehlendes Engagement und Motivation kostet Betriebe Unsummen von Geld.

Es sind also Leader gesucht, die den Weg mit Verantwortung und Begeisterung vorausgehen. Oder wie Prof. Getrud Höhler sagt: «Es braucht Sinn-Macher, welche Vertrauen stiften.» Denn:

«No Purpose → No Power»

«No Vision → No Passion»

Die eigene Vision ist es, die den Träumer in uns weckt. Die uns beseelt und erahnen lässt, welches Potenzial es zu entdecken gibt. Dabei stellt sich die Frage: «Muss die Zukunft eine lineare Überlagerung von Vergangenheit und Gegenwart sein?» Das ehrliche Erforschen limitierender Denkmuster ist ein Schlüssel, um soziale Masken und alte Programme, die einst nützlich waren, zu erkennen und abzulegen.

Natürlich braucht es Mut, kritisches Denken, Ernsthaftigkeit und Vertrauen, um im Leadership-Prozess die eigene Kraft, die eigene Mission ins Zentrum des Handelns zu stellen.

Die persönliche Klarheit auf die Fragen «Wer bin ich? Wozu bin ich hier?» ist das Fundament für alle Entscheidungen. Das Finden dieser Antworten liegt meist ausserhalb unserer Komfortzone. Doch es braucht unsere eigenen, authentischen Antworten zur persönlichen Leadership.

Auftanken in 12 Minuten mit dem

HerzKreis-Training

Wirkungsvolle Entspannung bei akuten Belastungen und hohen Selbstansprüchen. Zur Stressvorsorge und Burnout-Prophylaxe. **Fr. 30. Nov. – Sa. 1. Dez. 2012**

Informationen und Anmeldung unter: www.tcco.ch
(unter weitere Seminare)



mit Gabriele Lindemann &
Andi Schmidbauer
zert. HerzKreis-TrainerInnen
+ 41 (0)44 500 99 00
office@tcco.ch