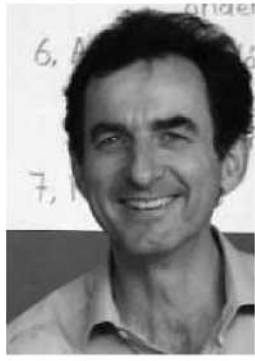


# Effizientes Coaching mit Identity Compass

Nach 15 Minuten wäre der Pre-Scan beendet aber mein Kunde, nennen wir ihn Martin, sagt: «Ich mache den kompletten Test» ohne dabei seine Augen vom Bildschirm zu wenden, wo ihm Fragen zu seinem Verhalten gestellt werden.



Ueli Frischknecht, uf@nlp.ch

Nach einer halben Stunde und wenigen Minuten Testauswertung via Internet, betrachten wir uns gemeinsam sein vom Computer erstelltes Persönlichkeitsprofil. Die grafisch ansprechend gestaltete Darstellung lässt sofort erkennen: Hier sitzt ein äusserst flexibler Mensch neben mir. Ein Mensch mit hohem Interesse an verschiedensten Weltmodellen und der Fähigkeit, die unterschiedlichsten Menschen zu verstehen und empathisch auf sie einzugehen. Ideal für seinen sozialen Beruf!

Wie ich ihm diese Einschätzung mitteile, stimmt er stolz zu und belegt diese Tatsache gleich mit einigen treffenden Beispielen aus seinem Berufsalltag. Wie er von KollegInnen bei besonders anspruchsvollen Fällen, wo keine der beteiligten Parteien sich mehr verstanden fühlt, beigezogen wird. Oder auch, wenn es einfach darum geht, Verständnis für behördliche Massnahmen zu wecken. Er erwähnt auch, dass er im Vergleich zu Anderen manchmal fast das Gefühl habe «hell-sichtig» oder – wie er es auch nennt – «hellfühlig» zu sein und ihn nun diese Rückmeldung des Test irgendwie erleichtere. Zu erkennen, dass es sich da offenbar um messbare persönliche Denk- und Handlungsmuster handelt. Es fasziniert ihn, so klar vor sich zu sehen, was er für sich schon lange wahrnahm.

Meine ergänzende Bemerkung, dass diese seine spezielle Fähigkeit auf andere einzugehen, im privaten Alltag sicher ebenfalls hoch geschätzt wird, da er wohl jemand ist, mit dem man 'Pferde stehlen' kann, stösst auf schmunzelnde Zustimmung. Die anschliessende Frage, inwiefern das Gegenstück dieser Medallie, der Vorwurf «keine eigene Meinung zu haben» ebenfalls bekannt ist, löst Nachdenklichkeit und Betroffenheit aus. Wir sind dank dem Test auf ein wichtiges persönliches Coachingthema gestossen, dass Martin kennt, aber bewusst nicht so hätte formulieren können.

So bietet der Persönlichkeitstest mit NLP-Metaprogrammen einen eleganten und effizienten Einstieg ins Coaching. Nicht immer sind sich



Coachingkunden bewusst, was genau sie bearbeiten möchten. Der Identity Compass bietet da mit seinen präzisen, visualisierten Aussagen eine gute Hilfestellung. Nebst seinen vielfältigen Anwendungsmöglichkeiten für Führung, Personalmarketing und -entwicklung, Executive Search, Teambuilding und in vielen weiteren betrieblichen Bereichen.

Der Identity Compass kann über die Website [www.nlp.ch](http://www.nlp.ch) bestellt werden. Oder lassen Sie sich im Juni in Zürich zum Identity Compass Consultant ausbilden, um den Persönlichkeitstest selber anwenden zu können.

