

Weiterbildung



Supervision & betriebliches Coaching

Coaching und Supervision im beruflichen Umfeld.

Trainingsmodelle für Firmen und Organisationen.

Ressourcen- und lösungsorientierte Interventionen.



Ausgabe 230703

10-tägige Weiterbildung ab NLP-Trainer

Teil des Vorbereitungslehrgangs zur HFP Supervision/Coaching



Ausbildungspartner  **bso**

NLP Akademie Schweiz
Luzernerstr. 88
CH-6014 Luzern

T +41 52 315 52 52
www.nlp.ch | info@nlp.ch



Supervision & betriebliches Coaching (SBC)

Coaching und Supervision im beruflichen Umfeld
Trainingsmodelle für Firmen und Organisationen
Ressourcen- und Lösungsorientierte Interventionen

Weiterbildungsziele

'Supervision & betriebliches Coaching' ist eine fachspezifische Weiterbildung für Studierende zum Supervisor/Coach bso mit einem hohen Praxistransfer durch Lernen an Beispielen und GastdozentInnen aus unterschiedlichen Anwendungsfeldern.

Die Absolventinnen und Absolventen sind befähigt, in ihrem Fachbereich kommunikative Prozesse supervisorisch zu erfassen und zu begleiten sowie Systeme und Systemebenen in ihren Wechselwirkungen zu verstehen. Sie kennen Phasen von Beratungsprozessen, unterschiedliche Organisationsmodelle und deren Auswirkungen auf Supervision, ganzheitliche und systematische Vorgehensweisen im betrieblichen Coaching und haben ein Verständnis für Qualität in der Supervision und Qualitätsentwicklungsprozesse. Sie pflegen einen transparenten Umgang mit komplexen Situationen, können dazu supervisorische Konzepte und Prozesse gezielt einsetzen und ihre Identität und Rolle als SupervisorIn als Ressource in der Arbeit nutzen.

Weiterbildungsinhalte

Hoher Praxisbezug, Selbstreflexion und Training an Praxisbeispielen der TeilnehmerInnen | Lehrsupervision | Fallstudien | qualifizierende Arbeit im Bereich Supervision/Coaching
Supervisionsmodelle | Tools für Supervision | Geschichte und Gegenwart der Supervision | Formen, Settings und Gegenstände von Supervision | Rolle der Supervisorin, des Supervisors | Supervision als Prozess | Phasenmodell | Kontraktgestaltung | Umgang mit Macht, Angst und Widerstand | Unbewusste Übertragungsbeziehung im Beratungssystem | Konfliktmanagement | Vorbeugen von Konflikten mittels gesunder Feedbackkultur | Organisationen Stellen: Die Weisheit des Systems. | Mobbing am Arbeitsplatz. | 5 minutes for Mental Fitness | systemisch-integrative Problemanalyse und Lösungsfindung mit System Dynamics | Burnout |

Kompetenzen

erweitertes Fachwissen über den NLP-Horizont hinaus | Selbstreflektionsfähigkeit mit gängigen Supervisionsmodellen | Freies selbständiges zielgerichtetes Lernen (Informales Lernen als bewusste Kompetenz) | Dokumentation des eigenen Arbeitens | Prozesswahrnehmung, Prozessbeschreibung und Prozesssteuerung

Ausbildungskonzept

3

Ausbildungsaufbau, Leitung

Leitung: Ueli R. Frischknecht und Sybille Mota Santana. Die Weiterbildung beinhaltet 10 Tage (80 Lektionen / 70 Std.) schulisches Training (Präsenzzeit) und ca. 40 Std. auserschulische Lernzeit. Das schulische Training ist in 4 Module aufgeteilt. Ergänzend zu den Hauptdozenten geben drei Gastdozentinnen in Kurzworkshops Einblick in ihre persönlichen Erfahrungen und Anwendungsmodelle.

Lehrsupervision

Unter der Leitung erfahrener Lehrsupervisor*innen werden Beratungsfälle besprochen, analysiert und optimiert. Die Studierenden führen ein persönliches Lerntagebuch und treffen sich in Lerngruppen.

Ausserschulisches Selbststudium

Mind. 15 Supervisionen/Coachings in der Rolle als Supervisor. Vorbereitung für die Lehrsupervision: Beispiele aus dem beruflichen Alltag. Regelmässige Treffen in Arbeitsgruppen (Intervision). Zertifikatsarbeit (Qualifizierende Abschlussarbeit im Bereich Supervision / Coaching); Schriftliche und mündliche Prüfung; Theoriestudium.

Seminardaten, Ort, Kosten

Teil 1: 27. - 29. Nov. 2023, CHF 1'600.-- Teil 3: 13. - 14. März 2024, CHF 900.--
 Teil 2: 25. - 26. Jan. 2024, CHF 900.-- Teil 4: 1. - 3. Mai 2024, CHF 500.--

Ort: Luzern, NLP-Akademie Schweiz

Gesamtkosten: **CHF 3'900.--**. Dieser Betrag wird in den oben aufgeführten Raten jeweils 14 Tage vor dem Seminarbeginn verrechnet. Das Teil 1 gilt als Einstiegsmodul, es kann auch einzeln gebucht werden.

Zulassungsbedingungen

- ✓ Zertifikat der Stufe 4 (NLP-Trainer) durch ein von uns anerkanntes Institut, plus
- ✓ Abschluss auf Tertiärstufe A oder B
- ✓ Eingereichte Studienplanung (s. S. 11) plus persönliche Supervisionserfahrung (erlebt).
- ✓ Integration von Prozesswahrnehmung, Feedbackfähigkeiten sowie der didaktischen und supervisorischen Modelle des NLP-Trainertrainings.

Abschluss, Besonderheiten

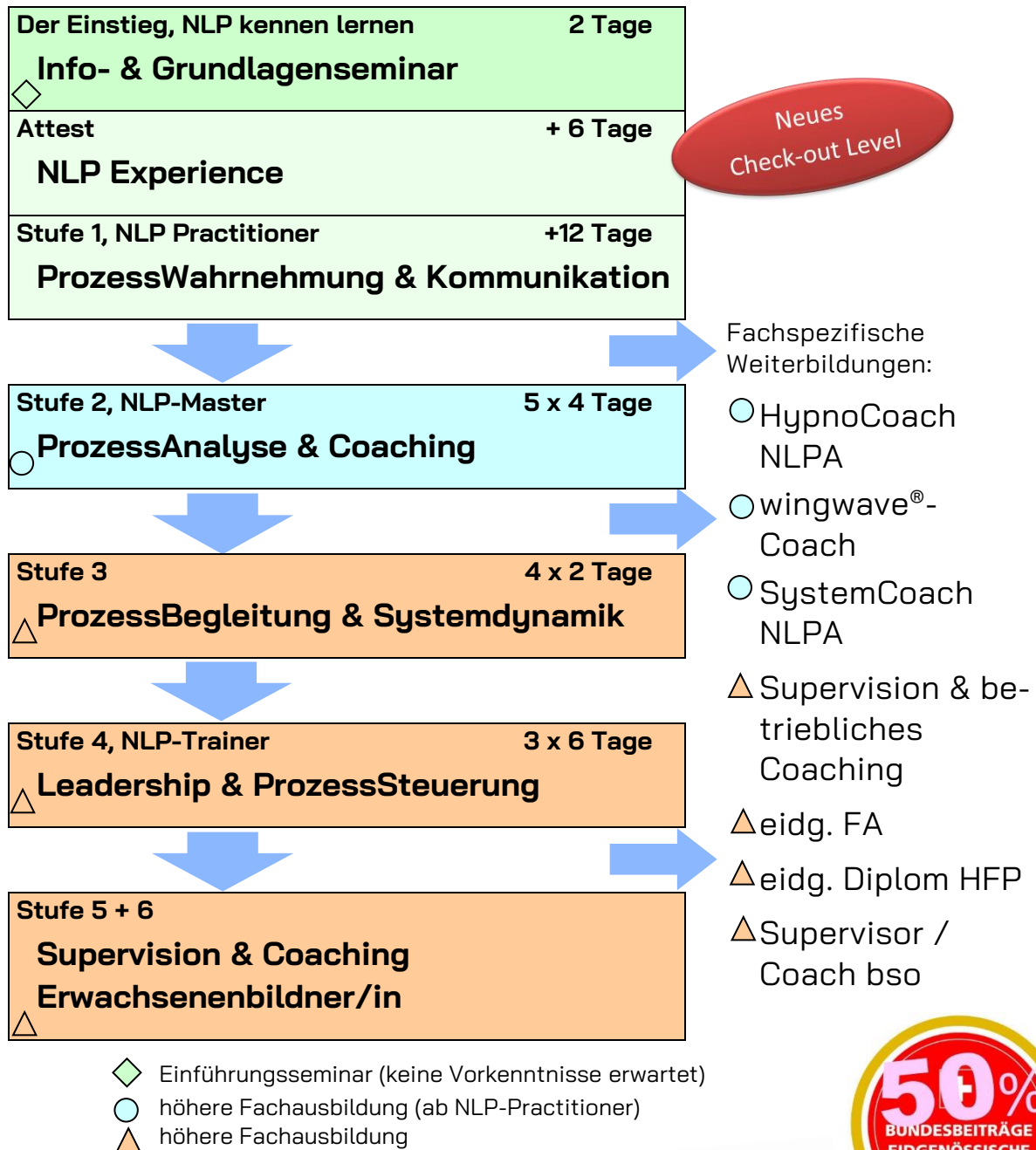
Mündliches Testing: Dauer 1 Stunde an persönlich vereinbarten Prüfungsterminen.

Das schriftliche Testing umfasst 10 Fragen aus den gängigen Supervisions- und Coachingmodellen, welche der Proband mit eigenen persönlichen Beispielen füllt.

Es wird eine Teilnahmebescheinigung für die 10 Kurstage erstellt. Der Ausbildungsgang bildet ein integrierter Bestandteil der Ausbildung Supervision & Coaching bso welche sich an dem Kompetenzprofil des Berufsverbandes bso ausrichtet. Das Abschlussdiplom berechtigt zur Mitgliedschaft im Verband bso (www.bso.ch) auf Stufe Supervisor/Coach.

Ausbildungskonzept

NLP Akademie Schweiz: Ausbildungsüberblick



Ihr Bildungsziel:

Persönlichkeit, Ausstrahlung, Charisma | Soziale Kompetenz | Personale Kompetenz |
 Kommunikation | Gesprächsführung | Coaching, Moderation | Trainer, Dozentin | Media-
 tion | Supervisor/Coach bso | NLP-Lehrtrainer IANLP | Ausbilder/in mit SVEB-Zertifikat
 | eidg. FA Ausbilder/in | eidg. Diplom Supervisor/in-Coach HFP



Ausbildungen nach Mass

NLP à-la-Carte: Modulare Weiterbildung nach Wunsch

Besuchen Sie das Info & Grundlagenseminar. Dann entscheiden Sie sich für die erste Ausbildungsstufe und geniessen täglich Ihre zunehmenden Kompetenzen, um später - ganz nach Wunsch - weitere Ausbildungsstufen anzuhängen.

Der Weg zu Ihrem Bildungsziel

- an der NLP Akademie Schweiz zu besuchen
- Vorbedingung zum Eintritt in die Ausbildungsstufe
- = wahlweise eine dieser Stufen ist an der NLPA zu besuchen

	Grundlagenseminar	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	spezifische Schulung
Info & Grundlagenseminar (Evaluationsmodul)						
Stufe 1: ProzessWahrnehmung & Kommunikation (NLP-Practitioner)						
Stufe 2: ProzessAnalyse & Coaching (NLP-Master)						
Stufe 3: ProzessBegleitung & Systemdynamik (Vertiefungsphase)						
Stufe 4: Leadership & ProzessSteuerung (NLP-Trainer)						
Stufe 5: Supervision & betriebliches Coaching	•	•		•		
Stufe 5: Qualität in der Erwachsenenbildung						

Stufe 6: Höhere Fachausweise und Berufszertifikate

Kursleiter/in mit SVEB-Zertifikat						
eidgenössischer Fachausweis Ausbilder/in						
Supervision / Coaching bso						
NLP-Lehrtrainer/in IANLP				•	•	

Fachspezifische Weiterbildungen

Hypnocoach Basic (Evaluationsmodul Hypno Coach)						
HypnoCoach NLPA						
wingwave®-Coach						
SystemCoach NLPA						

Anerkannte Fachzertifikate

Die Zertifikate der NLP Akademie Schweiz stehen für qualitative Fachkompetenz und integratives Lernen. Sie erfüllen weltweit anerkannte Standards (IANLP, internationale NLP Landesverbände wie DVNLP, OeDVNLP u.a.) und werden zu weiteren Studien an allen NLP Schulen weltweit akzeptiert. Weitere Informationen unter www.ia-nlp.org.

Mit dem Abschluss eines eidg. Fachausweise oder eines Berufszertifikats (siehe Stufe 5) können anerkannte Abschlüsse auf hohem Niveau erreicht werden. Die NLP Akademie Schweiz zertifiziert nach international anerkannten Standards und ist Mitglied in Weiterbildungsvereinigungen:



Ausbildungspartner  **bso**

A d A ■ SVEB / FSEA
F F A ■ SVBA / FSFE / FSFA
SIGEB / CIFAS

Seminarunterlagen

Es wird ein Ausbildungsmanual im Seminar abgegeben. Die 'Fachwortkartei Supervision' der NLP Akademie Schweiz ist in der Anmeldegebühr zur Weiterbildung 'Supervision/Coaching bso' inbegriffen. Sie bildet eine wichtige theoretische Grundlage des Arbeitens in diesem Weiterbildungsmodul und kann von WeiterbildungsteilnehmerInnen, die nicht zur Weiterbildung 'Supervision/Coaching bso' eingeschrieben sind auch gegen Bezahlung bezogen werden.

Alle Seminarunterlagen und Ausschreibungen der NLP Akademie Schweiz sind ♥ COPY please! ♥. Die NLP Akademie Schweiz ist überzeugt davon, dass die Welt dringend einen regen Austausch der besten Ideen braucht. Wir vertrauen in einen offenen Fluss zwischen ehrlichen und austauschenden Menschen. Selbstverständlich freuen wir uns über eine Quellenangabe. Lesen Sie das Interview mit Megha Baumeler zum Thema ♥ COPY please! ♥ unter www.nlp.ch - ressourcen - schatztruhe.

allgemeine Geschäftsbedingungen

Die allgemeinen Geschäftsbedingungen können jederzeit auf dem Sekretariat angefordert oder auf der Website eingesehen werden. Üblicherweise werden sie zusammen mit der Reservationsbestätigung eines Kurses versandt (Ausführlichere Informationen auf www.nlp.ch).

Berufsbild

Supervision richtet sich an **Einzelpersonen und Gruppen oder Teams** aller Hierarchiestufen, die ihr berufliches Handeln reflektieren wollen. Sie befasst sich mit konkreten Fragestellungen aus dem Berufsalltag der Supervisandinnen/ Supervisanden.

Fallsupervision: In einer Gruppe von BerufskollegInnen wird die eigene Arbeit mit KlientInnen reflektiert. Dies ist eines der wirksamsten Instrumente, um fachliche Qualität und Handlungskompetenz zu entwickeln.

Der/die Supervisand/in bleibt für Fragestellungen, Themen, Probleme und deren Lösungen im gesamten Supervisionsprozess selbstverantwortlich.

Vorgehen in Teams und Gruppen: Die Teamkultur selber ist das Thema. An Hand von konkreten Ereignissen und Verhaltensweisen aus dem Alltag werden persönliche Befindlichkeiten benannt, der Umgang miteinander reflektiert, konstruktive Auseinandersetzungen geführt, Ziele formuliert, der künftige gemeinsame Weg strukturiert. Dies fördert die Zusammenarbeit und die Kommunikation und dient zur Entwicklung von Zukunftsperspektiven.

Supervision ist

- praxisbezogene **Weiterbildung** in den Bereichen von Kommunikation, emotionalen- und sozialen Kompetenzen, Führungsaufgaben, Gruppendynamik und systemischem Verständnis.
- **Training** im Bereich der Gesprächsführung, Einübung der Interaktions- und Kommunikationskompetenz, Training im Bereich einer sensibleren Wahrnehmung und Training im Bereich der Konfliktbewältigung.
- **Selbsterkenntnis**, Selbsterfahrung, Kennenlernen eigener Anteile am Problem. Sie hat somit auch therapieähnliche Funktionen: Hilfe zur **Selbsthilfe**, Lernen an Beispielen, Persönlichkeitsarbeit, Selbsterkenntnis der eigenen Biografie und Prägungen, Erkennen von Projektionen und Übertragungen.
- professionelle **Beratung** und Hilfestellung, dank dem breiten Erfahrungshintergrund der Supervisorin.
- **Prozessanalyse und –beratung:** Jedes Individuum lebt / arbeitet in einem ‚System‘. Die Beleuchtung von Themen wie Rollen, Beziehungen, Interaktionen, Betriebsklima, Feedbackschlaufen, Systemdynamik hilft der SupervisandIn, die eigenen Kräfte und Möglichkeiten zu aktivieren und eigene, passende Lösungen für den fokussierten Kontext zu finden.

Supervision: *lat. supervidere = darüber schauen, beobachten, von oben betrachten.*

Literatur: Wolfgang Ehinger/Claudius Henning: Praxis der Lehrersupervision, BELZ, S. 13ff

Lerninstrument zur mündlichen Prüfung

Mit der Anmeldebestätigung erhalten die Studierenden die Fachwortkartei: Grösse A6, vorne Fachwort, Rückseite Definition und Literaturhinweise. Diese Karten dienen als Lerninstrument und sind das Arbeitsmaterial für die mündliche Prüfung.

Die Fachwortkartei kann auch unabhängig von einem Studium gekauft werden.

Abstinenz, therapeutische	Fallbesprechung	Managementmodelle	Sharing
Abwehrmechanismen	Fehlerkultur	Mediation	Sitzung
Abwertungsschleife	Feldkompetenz	Meditation	Somatische Marker
Agieren	Fish-Bowl	Meme	Soziale Kompetenz
Als-Ob Rahmen	Flow-Zustand	Mental-Training	Sozialisierung
Antreiber	Focusing	Metakommunikation	Spiegelneuron
Arbeitsbeziehung	Fragen	Mobbing	Spieltheorie
Arbeitsbündnis	Frustration	Moderation	Stakeholder
Arbeitsinstrument	Gegenübertragung	Narzissmus	Stroke
Aufschiebeverhalten	Gender	Neurose	Sublimierung
Auftrag	Genogramm	NLP-Supervisionsmodelle	Supervision
Auswertung	Gestalt	Organigramm	Symbiose
Autogenes Training	Graves-Levels	Paradigmenwechsel	Synergetik
Balint-Gruppen	Grenzen	Paradoxe Interventionen	Synergie
Beratung	Gruppendynamik	Parallelprozess	Systeme
Blinder Fleck	Harvard-Konzept	Paranoia	Systemdenken
Blockierung	Humorability, Heiterkeit	Paraphrasieren	Systemstellen
Body-Scan	Hypnotherapie	Persona	Szenarium
Burnout	Hysterie	Prärationale Material-	Teamentwicklung
Business Process Reengi-	Ich-Zustände	medien	Teamsupervision
neering	Identität	Praxisberatung	Tetralemma
Chaostheorie	Imagination	Problemlösungsmodell	TZI
Charakterstruktur	Inneres Team	Projektion	Top-down und Bottom-up
Co-Dependency	Inneres Komitee	Protagonist	TQM
Depression	Introjektion	Psychodrama	Transaktion
Diagnose	JoHari-Window	Psychose	Übertragung
Diversity	Kernkompetenzen	Rabattmarken	Unabgeschl. Situationen
Doppeln	Kognition	Rationalisierung	Unternehmenskultur
Double-Bind	Kompensation	Reaktionsbildung	Valenz
Dramadreieck	Konflikte	Redefinieren	Verdrängung
Dreieckskontrakt	Konfliktmanagement	Reflecting Team	Verschwiegenheit
Dynamic Learning	Kongruenz	Regression	Vertrag
Embodiment	Konstruktivismus	Reiz-Hunger	Vertrauensverhältnis
EMDR, WingWave	Kontrakt	Rolle	Verzerrung
Emotional Leadership	Kontrollsupervision	S.O.F.T. - Analyse	Vier-Ohren-Modell
Emotionale Kompetenz	Konzepte	Schattenintegration	Widerstand
Empathie	Krankheitsgewinn	Schizophrenie	Win-Win-Strategie
Erdung	Kybernetik	Selbst / Selbstbild	Zirkuläre Kausalität
Ersatzgefühl	Lean Management	Selbstkompetenz	Zirkuläres Fragen
Evaluation	Lebensskript	Selbstorganisation	und viele mehr...
Fachkompetenz	Leitungssupervision	Setting	

Trainerinnen der Weiterbildung Supervision



Ueli R. Frischknecht

geb. 1955; eidg. dipl. Erwachsenenbildner; NLP-Lehrtrainer NLPA, DVNLP, IANLP; MAS Supervision/Coaching PHSG. 1980 Gründung der eigenen Unternehmensberatungsfirma, Mitinitiator u. Geschäftsleitungsmitglied von Firmen und Institutionen im Bereich der Erwachsenenbildung. 1989 Gründung der NLP Akademie Schweiz.



Sybille Mota Santana

Ausbilderin mit eidg. Fachausweis, NLP-Lehrtrainerin, Supervisorin & Coach NLPA®, Zert. Werkstrainerin der Automobilbranche. Unterwegs im Dienstleistungssektor mit lebendigen, praxisorientierten Trainings. Spezialisiert auf Kommunikation und Verhalten. Seminare, Workshop, Coaching und Supervision für Mitarbeitende und Führungskräfte.



Arpito Storms

NLP-Lehrtrainer NLPA, IANLP, DVNLP; Lehrtrainer und Entwickler Hypno-Coach NLP; B.A. of Hypnotherapy (A.P.U.); Wingwave Trainer; Facticity Processor; Trainer für NLP & Systemdynamische Aufstellungen; Business Coach & Trainer; MAS Organisations Beratung und Supervision PH SG; Coach, Supervisor, Organisationsberater bso; eidg. FA Ausbilder. Firma: Storms-Kommunikation.



Regula Bolliger

eidg. FA Ausbilderin, NLP Lehrtrainerin IANLP, Supervisorin / Coach bso, Paar- und Familientherapeutin, Psychodrama Assistent, cert. Life Coach SwissNLP. Einzel- und Paarberatung, Coaching, Supervision, Seminare. Eigene Praxis seit 1995

Psychodrama in der Supervision

Kurzinterventionen und methodische Möglichkeiten in verschiedenen Settings

Gastdozentinnen & LehrsupervisorInnen



Urs Hunziker

Dipl. El. Ing ETHZ, Preisträger SJF, Erfinder des Notebooks, Div. Patente und Spezialentwicklungen, Mitbegründer und VR Technologiezentrum Linth, Supervisor/Coach und Organisationsberater bso

Eidg. FA Ausbilder, Hypnocoach NLP, Lehrsupervisor NLPA



Beatrice Göldi

Supervisorin/Coach mit eidg. Diplom, Coach/Supervisorin bso, eidg. FA Ausbilderin, NLP-Trainerin IANLP, ZRM@-

Trainerin, Businesscoach für Systemische Kurzzeit-Konzepte, Lehrsupervisorin NLPA



Christian Bodmer

Dipl. Ing. ETH, Dr. oec. HSG, NLP-Lehrtrainer IANLP, eidg. FA Ausbilder, Supervisor/Coach bso, dipl. Supervisor/Coach HFP. Leitet das Institut für Business-NLP, Lehrsupervisor NLPA



Dina Linder

Supervisorin/Coach bso und IANLP, wingwave, Grundlagenseminar NLP, spezialisiert im Gesundheitswesen, Lehrsupervisorin NLPA



Sabine Haldemann

Wendepunkt - Seminare und Coaching

NLP Trainerin IANLP; Ausbilderin FA; dipl. Coach / Supervisorin HFP; dipl. Organisationsberaterin HFP

dipl. Sozialpädagogin HF; WingWave & Hypnocoach NLP
www.wendepunkt-gestalten.ch

Studienplanung

11

Einsendung der
Unterlagen in digi-
taler Form erleich-
tert uns die Ar-
beit. Danke!

.....
Name / Vorname

.....
Firma

.....
Strasse / Nr.

.....
PLZ / Ort

.....
Telefon P / G

.....
E-Mail / Website

.....
Beruf

.....
Geburtsdatum

.....
Datum

.....
Unterschrift

Der Studienplanung beizulegen sind:

1. *Motivation/Ziele/Absichten Bildungsplanung. Ab der 3. Stufe (Lernbegleitung & Systemdynamik) ist diese Planung obligatorisch aber unverbindlich. Das Ziel der NLP Akademie ist, dich während dem weiteren Studium optimal begleiten zu können.*
2. *Selbsteinschätzung in Bezug auf den angestrebten Abschluss*
3. *Kurzlebenslauf, persönliche Daten, Foto*
4. *Bildungsbiografie mit Kopien der wesentlichen Abschlüsse.*
5. *Berufliche Praxiserfahrung mit punktuellen Nachweisen. Erfahrungen in Erwachsenenbildung und Coaching/Supervision sind speziell zu kennzeichnen.*
6. *Kopien der NLP Zertifikate*
7. *Übersicht über die bisherigen Supervisions- / Coachingerfahrungen in der Rolle als Coachee / SupervisandIn mit den jeweiligen punktuellen Nachweisen*
8. *Ethikrichtlinien NLPA unterschrieben*

Bitte alle Dokumente **digital** per eMail an info@nlp.ch .

Achtung: Diese Studienplanung ersetzt keine Anmeldung.

Anmeldung

Lehrgangslleitung: Ueli R. Frischknecht und Sybille Mota Santana
GastdozentInnen: Regula Bolliger, Arpito Storms und Gastdozent*innen der NLPA
Seminardaten: siehe Seite 3
Kosten: Gesamtpreis: CHF 3'900.-- (Preise / Teil siehe Seite 3)
Ort: Luzern, NLP Akademie

Anmeldetalon

Sie können sich jederzeit per Telefon, Email oder auf postalischem Weg anmelden.

✂ -----
ANMELDUNG:

- Teil 1:** SBC Supervision & betriebliches Coaching, **CHF 1'600.--**
- ganze Ausbildung:** SBC Supervision & betriebliches Coaching, **CHF 3'900.--**

Name:

Vorname:

Strasse:

PLZ/Ort:

Beruf:

Telefon:

Email/Website:

Datum: Unterschrift:

3. Juli 2023 Ausbildungsdocu_SBC_web_191204uf.docx